

Motie start regionale medewerkerspool

De Raad van de Gemeente Koggenland in vergadering bijeen op 16 juli 2018

Agendapunt: bespreking bij zomernotitie

Constateerend dat:

- Krapte ontstaat op de arbeidsmarkt waardoor het lastig is om adequaat personeel tijdelijk of structureel aan te nemen
- Over een aantal jaar hoge uitstroom ontstaat van personeel op pensioengerechtigde leeftijd
- Kiezen voor een overheidsbaan – bij een kleine gemeentelijke organisatie – onder jongeren niet altijd als aantrekkelijk wordt beschouwd
- Middelen beschikbaar worden gesteld via de KN om extra capaciteit aan te wenden voor een aantal nieuwe vacatures zoals programmamanager omgevingswet, BOA's en toezichthouder bouw
- Deze vacatures ook door gemeenschappelijke regelingen kunnen worden ingevuld
- Gebruik wordt gemaakt van (duurdere) externe inhuur om verzuim op te vangen of tijdelijke extra capaciteit

Overwegende dat

- Gezamenlijk opleiden/omscholen van (jonge) mensen in de regio zorgt voor continuïteit, deskundigheid en het opbouwen van ervaring
- Het gezamenlijk opleiden meer efficiënt is
- Bij anderen in de keuken kijken nieuwe ideeën en opvattingen biedt
- Iedere GR of gemeente in de regio op zoek gaat naar dezelfde functionarissen aangezien dit relatie heeft met de nieuwe wet- en regelgeving en de economische groei (je vist allemaal in dezelfde vijver)

Verzoekt het college:

om in de regio, zowel met andere West-Friese gemeenten en ook gemeenschappelijke regelingen, een medewerkerspool op te zetten die fungeert als een groep van betaalde interim functionarissen die voor nieuwe en ook tijdelijke functies ingezet kan worden in meerdere organisaties

en gaat over tot de orde van de dag.

Namens de fractie van de PvdA,/GroenLinks Koggenland